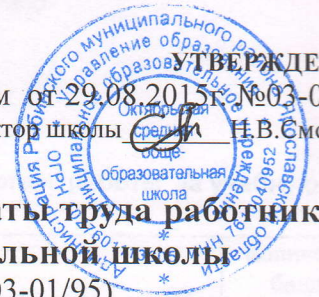


УТВЕРЖДЕНО  
Приказом от 29.08.2015г. №03-01/95  
Директор школы *С.В.Смолина* Н.В.Смолина



**Положение**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников**  
**МОУ Октябрьской средней общеобразовательной школы**  
(приложение № 4 к приказу от 29.08.2015г. №03-01/95)

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения Октябрьской СОШ разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» изменениями, вносимыми в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а» и в целях повышения уровня оплаты труда работников образования

1.2. Локальный акт разработан в целях повышения эффективности и качества труда работников Октябрьской средней общеобразовательной школы, развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам Октябрьской школы включает в себя:

- выплаты, предусмотренные действующей оплатой труда в Ярославской области;
- поощрительные выплаты по результатам труда.

1.4. Поощрительные выплаты по результатам труда производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений и максимальными размерами не ограничиваются.

1.5. Поощрительные выплаты производятся в установленном в образовательном учреждении порядке.

1.6. Поощрительные выплаты могут устанавливаться ежемесячно, по итогам работы за учебную четверть или выплачиваться в виде разовых премий.

1.7. Размер премий определяется по сумме положительных баллов и коэффициента трудового участия от сформированного поощрительного фонда.

1.8. У работников, получивших дисциплинарное взыскание «выговор» по статье 192 Трудового кодекса РФ в течение периода, за который производится премирование, все набранные баллы аннулируются.

1.9. У работников, получивших дисциплинарное взыскание «замечание» по статье 192 Трудового кодекса РФ, в течение периода, за который производится премирование, 50% баллов аннулируется.

2. Перечень оснований для установления поощрительных выплат работникам образовательного учреждения и размер выплат:

2.1. Поощрительные выплаты для административных работников по итогам работы за учебную четверть (15% поощрительного фонда):

1. Участие в общественно значимой деятельности для школы
2. Высокие результаты труда
3. Активное участие в подготовке школы к новому учебному году
4. Благодарности, грамоты.
5. Качественное выполнение функциональных обязанностей
6. Отсутствие замечаний по работе

**2.2. Поощрительные выплаты для педагогических работников по итогам работы за учебную четверть (70% поощрительного фонда):**

Основание	Количество баллов
1. Высокие результаты: 1) <u>образовательной деятельности в ОУ по итогам четверти:</u> - успеваемость – 100% - качество – 30% и выше 2). <u>в административных контрольных работах:</u> - успеваемость – 100%; - качество – 30% и выше 3). <u>положительная динамика по учебным четвертям:</u> - уровня обученности - качества знаний - среднего балла	2 2 2 2 2 2
2. Работа с коррекционной группой в общеобразовательных классах	1 за ученика
3. Личные призы соревнований, олимпиад, конкурсов (за одного призера): - за участие - муниципальный уровень - областной уровень - федеральный уровень	1 2 3 4
4. Участие в научно- исследовательской деятельности: - за участие - <u>призеры:</u> • Школьный уровень • Муниципальный уровень • Областной уровень. • Российский уровень	1 2 3 4 5
5. Победы команд в соревнованиях, конкурсах - за участие - муниципальный уровень - областной уровень - федеральный уровень	1 2 3 4
6. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности (представление результатов экспериментальной работы, открытые занятия, выступления на семинарах и др.) - открытый урок, мероприятие, - выступление,	5+1+2+3 3+1+2+3
7. Отсутствие замечаний по работе с документами по итогам контроля согласно справки	1
8. Качественное выполнение <u>функций классного руководства:</u> - 100% успеваемость в классе - качество знаний -30% и выше - питание обучающихся 1-11 классов (сбор денег) - отсутствие правонарушений среди воспитанников	1 1 1 1

-сотрудничество с социальными партнёрами	1
9. Организация профессиональной издательской деятельности (брошюры, публикации, компакт-диски, ЦОРы)	1
10. Благодарности, грамоты, дипломы педагогу (за что не получили стимул)	1
11. Участие в общественно значимой деятельности для школы	1
12. Обновление (заполнение) электронных баз данных (отв.)	1
13. Обновление материалов школьного сайта (отв.)	1
14. Внеклассная работа по предмету (за мероприятие)	2
16. Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	1-3
17. Грамота Министерства образования	3
18. Значок «Отличник народного просвещения»	5

### 2.3. Поощрительные выплаты для УВП и ОП по итогам работы за учебную четверть (15% поощрительного фонда):

1. Участие в общественно значимой деятельности для школы
2. Активное участие в подготовке школы к новому учебному году
3. Благодарности, грамоты.
4. Качественное выполнение функциональных обязанностей
5. Отсутствие замечаний по работе

### 2.4. Разовые премии для работников ОУ (при наличии средств в стимулирующей части ФОТ):

Основание	
1. Юбилейные даты ( 50 лет, 55лет-женщины, 60лет-мужчины)	1000р.
2. За безупречную трудовую деятельность (25лет педагогической деятельности в связи с получением пенсии за выслугу лет)	1000р.
3. По иным основаниям	до 1000р.

### 3. Порядок назначения поощрительных выплат работникам общеобразовательных учреждений:

- 3.1. Поощрительные выплаты по результатам работы за учебную четверть работников ОУ устанавливаются приказом руководителя ОУ по представлению комиссии по оценке деятельности работников ОУ при участии профсоюзного комитета и общественного органа управления ОУ в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.
- 3.2. Работники ОУ по итогам работы за учебную четверть представляют комиссии по оценке деятельности работников ОУ аналитическую информацию о показателях своей деятельности, являющейся основанием для установления поощрительных выплат.
- 3.3. Размер поощрительных выплат работникам ОУ по итогам работы за учебную четверть определяется по сумме положительных баллов и коэффициентов трудового участия от стимулирующей части ФОТ.
- 3.4. Ежемесячные надбавки работникам ОУ определяются 1 раз в год при проведении тарификации ОУ по результатам прошедшего учебного года при участии профсоюзного комитета и общественного органа управления ОУ.
- 3.5. При определении конкретного размера разовой премии работникам ОУ учитывается качество, объем, значимость проведенной работы, результаты работы, наличие денежных средств.